

Idea Management

Innovation i øjenhøjde

Medarbejdernes evne til at tænke i nye og mere effektive løsninger er altafgørende for virksomhedens konkurrenceevne.

Det har længe været vores styrke, men som professor **Stéphane Garelli** fra International Business School i Lausanne siger, er det også et område, hvor vi kommer til at opleve øget konkurrence fra f.eks. Kina.

Så vi skal være endnu bedre.

BESKRIVELSE

Nedenfor finder du et oplæg på, hvordan du i samarbejde med atFront kan arbejde med Idea Management og innovation og derved skabe en mere effektiv drift.

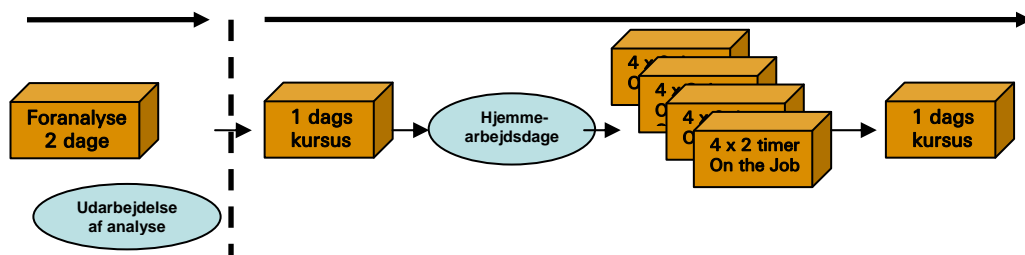
Gennem et intensivt forløb trænes medarbejderne i at tænke i muligheder og løse dagligdagens problemstillinger. Ledelsen trænes i at håndtere det store flow af input, der vil komme fra medarbejderne.

Derved opnår virksomheden en udnyttelse af det enorme potentiale, medarbejdernes kreative kompetencer udgør, samt en højere effektivitet, da idéer og forbedringstiltag systematiseres og implementeres hurtigt.

Virksomheden undgår de tab og irritationer, som uløste problemstillinger kan medføre.

Konsekvensen ved ikke at dyrke medarbejdernes innovative evner er, at et kæmpe potentiale går spildt.

Idea Management flow forløb



Har medarbejderen én gang oplevet at aflevere en idé i "idé-kassen" uden at få den gennemført – eller som minimum en tilbagemelding – virker det demotiverende.

Medarbejderne opnår indflydelse på deres egen situation og dermed større jobtilfredshed. De får mulighed for at medvirke til at fjerne/løse de problemstillinger, de oplever i hverdagen, hvilket motiverer dem til yderligere udvikling – fagligt og personligt.

GENNEMFØRSEL

Processen tilpasses den enkelte virksomhed og kan gennemføres med tilskud fra VEU. Det betyder, at der er store muligheder for lønrefusion for medarbejdere, der ikke har gennemført en længere videregående uddannelse.

Kontakt Jens Løvstrøm for nærmere information.